

INTERKULTURELLES TRAINING

Leben und Arbeiten

Slowakei / Tschechien


Zielgruppe	Ziel des Trainings	
<p>Fach- und Führungskräfte (Expats) vor oder kurz nach Entsendung in die Slowakei oder nach Tschechien.</p> <p>Trainingsprache</p> <p>Deutsch</p> <p>Dauer</p> <p>1-2 Tage</p> <p>Methoden</p> <p>Während des Trainings arbeiten wir an den vorab abgestimmten Themen unter Einsatz von unterschiedlichen Methoden - zum Beispiel Fallstudien und Übungen zum festigen erworbener Kenntnisse. Gute und persönliche Atmosphäre steht im Vordergrund.</p> <p>Materialien</p> <p>Handouts stehen während des Trainings und danach in der Praxis zur Verfügung.</p>	<p>Vorbereitung auf eine gute und erfolgreiche Zusammenarbeit mit den slowakischen Kollegen und Geschäftspartnern.</p> <p>Optimierung der Kommunikationsfähigkeiten unter Berücksichtigung von interkulturellen Unterschieden. Die Teilnehmer beteiligen sich aktiv an der Entwicklung von Werkzeugen, die künftig in verschiedenen Bereichen eingesetzt werden können - zum Beispiel bei Verhandlungen, Mitarbeiterführung, Konflikten etc.</p>	
	Trainingsinhalt	
	<p>Land und Leute - Geographie Geschichte, Gemeinsamkeiten, Mentalität, Klischees und Standards - Fremdbild & Selbstbild</p> <p>Geschäftskultur - interkulturelle Unterschiede - Sachorientierung, Kommunikation, Umgang mit der Zeit, Planung, Prozesse, Hierarchien, Konflikte etc.</p> <p>Managementaspekte - Führungsstil, Motivation, Lob & Kritik, Kundenorientierung etc.</p> <p>Verhandlungspraxis und Potential erkennen - Verbindlichkeit und Verlässlichkeit</p> <p>Dos & Don'ts - täglicher Umgang, Kurz-Knigge für die Slowakei</p> <p>Nützliches Minimum Slowakisch oder Tschechisch</p>	

Bild: Dietmar Grummt / pixelio.de